

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक सीपीए. ११८४/सीआर-१९९/एसईआर-७,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १० ऑक्टोबर १९८४

एहा.—शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८४/सीआर-५३२/एसईआर-७, दिनांक ३ जुलै १९८४.

शासन निर्णय

महागाई भत्ता देण्याबाबताच्या विचारानुसार या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना खाली दर्शविलेल्या तारखांपासून महागाई भत्त्याचे चार हृते शासन भंजूर करीत आहे. तदनुसार शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक सीपीए. ११८४/सीआर-५३२/एसईआर-७, दिनांक ३ जुलै १९८४ अन्वये अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्त्याच्या वरामध्ये फेरबदल करून आता खालील परिच्छेद २, ३ आणि ४ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे सुधारित दराने महागाई भत्ता अनुज्ञेय असेल.

२. महागाई भत्त्याचे सुधारित दर व ते लागू होण्याची तारीख पुढीलप्रमाणे असेल :—

महागाई भत्ता देय असलेला कालावधी	वेतन (सुधारित)	दरमहा महागाई भत्त्याचा दर
(अ) १ जानेवारी १९८४ ते ३१ जानेवारी १९८४.	(१) रु. ३०० पर्यंत	.. (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या १२५.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या १०८ टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ३७५.
	(२) रु. ३०० हून अधिक आणि रु. ४०० पर्यंत.	(अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या १०४ टक्के.
	(३) रु. ४०० हून अधिक आणि रु. ८०० पर्यंत.	(अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ९३.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या ९५.५ टक्के अधिक रु. ४९६.
	(४) रु. ८०० हून अधिक आणि रु. १०० पर्यंत.	(अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या ८१ टक्के.
	(५) रु. ९०० हून अधिक आणि रु. १,००० पर्यंत.	(अ) रु. २४३ अधिक (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ७८ टक्के.
	(६) रु. १,००० हून अधिक आणि रु. १,६०० पर्यंत.	रु. १,१५०.
	(७) रु. १,६०० हून अधिक आणि रु. १,६६० पर्यंत.	(अ) रु. २४३ अधिक (ब) वेतन रु. २,५०७ एवढी रक्कम होण्यास कमी पडत असेल ती रक्कम.
	(८) रु. १,६६० हून अधिक आणि रु. २,००० पर्यंत.	रु. १,०९०.
(ब) १ कोहुवारी १९८४ ते ३१ मार्च १९८४	(१) रु. ३०० पर्यंत	.. (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या १२९.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या ११२ टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ३८६.
	(२) रु. ३०० हून अधिक आणि रु. ४०० पर्यंत.	(अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या १०८ टक्के.
	(३) रु. ४०० हून अधिक आणि रु. ८०० पर्यंत.	(अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या ९६.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या ९५.५ टक्के अधिक रु. ४३२.
	(४) रु. ८०० हून अधिक आणि रु. ९०० पर्यंत.	(अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या ८४ टक्के.
	(५) रु. ९०० हून अधिक आणि रु. १,००० पर्यंत.	(अ) रु. २४३ अधिक (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ८१ टक्के.
	(६) रु. १,००० हून अधिक आणि रु. २,००० पर्यंत.	रु. १,१८०.

महागाई भत्ता देव असेला कालाघटी

वेतन (सुधारित)

दरमहा महागाई भत्ताचा दर

(क) दिनांक १ एप्रिल १९८४ ते ३१ मे १९८४ (१) रु. ३०० पर्यंत	.. (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या १३३.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या ११६ टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ३९८.
(२) रु. ३०० हून अधिक आणि (अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक रु. ४०० पर्यंत. (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या ११२ टक्के.	
(३) रु. ४०० हून अधिक आणि (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक रु. ८०० पर्यंत. (ब) वेतनाच्या ९९.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या १५.५ टक्के अधिक रु. ४४८.	
(४) रु. ८०० हून अधिक आणि (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक रु. ९०० पर्यंत. (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या ८७ टक्के.	
(५) रु. ९०० हून अधिक आणि (अ) रु. २४३ अधिक रु. १,००० पर्यंत. (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ८७ टक्के.	
(६) रु. १,००० हून अधिक आणि (अ) रु. २४३ अधिक रु. १,०३० पर्यंत. (ब) वेतन रु. १,९६७ एवढी रकम होण्यास कमी पडत असेल ती रकम.	
(७) रु. १,०३० हून अधिक आणि रु. १,१८०. रु. २,००० पर्यंत.	
(८) १ जून १९८४ पासून पुढे .. (१) रु. ३०० पर्यंत	.. (अ) वेतनाच्या ३६ टक्के अधिक (ब) वेतनाच्या १३७.५ टक्के परंतु कमीत कमी रु. ३५ अधिक वेतनाच्या १२० टक्के आणि जास्तीत जास्त रु. ४१०.
	(२) रु. ३०० हून अधिक आणि (अ) वेतनाच्या २७ टक्के परंतु कमीत कमी रु. १०८ अधिक रु. ४०० पर्यंत. (ब) रु. ६२ अधिक वेतनाच्या ११६ टक्के.
	(३) रु. ४०० हून अधिक आणि (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक रु. ८०० पर्यंत. (ब) वेतनाच्या १०२.५ टक्के परंतु कमीत कमी वेतनाच्या १५.५ टक्के अधिक रु. ४६४.
	(४) रु. ८०० हून अधिक आणि (अ) वेतनाच्या २७ टक्के अधिक रु. ९०० पर्यंत. (ब) रु. १०० अधिक वेतनाच्या १०० टक्के.
	(५) रु. ९०० हून अधिक आणि (अ) रु. २४३ अधिक रु. १,००० पर्यंत. (ब) रु. १२७ अधिक वेतनाच्या ८७ टक्के.
	(६) रु. १,००० हून अधिक आणि रु. १,२४०. रु. १,६०० पर्यंत.
	(७) रु. १,६०० हून अधिक आणि (अ) रु. २४३ अधिक रु. १,६६० पर्यंत. (ब) वेतन रु. २,५९७ एवढी रकम होण्यास कमी पडत असेल ती रकम.
	(८) रु. १,६६० हून अधिक आणि रु. १,१८०. रु. २,००० पर्यंत.

३. शासन असाही आदेश देत आहे की, दरमहा रु. २,००० हून अधिक वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांना दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४ पासून खाली दर्शविलेल्या सुधारित दराने महागाई भत्ता अनुज्ञेय असेल :—

वेतन मर्यादा

दरमहा महागाई भत्ताचा दर

(१) रु. २,००७—२,७४९	.. रु. १,१८०
(२) रु. २,७५० आणि त्याहून अधिक	.. रु. १,५००

४. शासन आणखी असाही आदेश देत आहे की, वरील परिच्छेद २ व ३ मध्ये नमूद केलेल्या महागाई भर्त्याव्याप्तिरिक्त आणि शासन निर्णय, वित विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८४/सीआर-५३२/एसईआर-७, दिनांक ३ जुलै १९८४ च्या परिच्छेद ४ अन्वये महागाई भर्त्याच्या विहित दरामध्ये फेरबदल करून दरमहा रु. १,८०८ हून अधिक वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांना अधिक तदर्थ महागाई भत्ता खालौ दर्शविलेल्या सुधारित दराप्रमाणे दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४ पासून अनुज्ञेय असेल:—

वेतन मर्यादा

१ फेब्रुवारी १९८४ पासून दरमहा अधिक तदर्थ महागाई भर्त्याचा दर

(१) रु. १,८०९—२,७४९

०० वेतनाच्या ७६ टक्के उन्हे रु. १,१८०.

[“वेतन” म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम ९ (३६) (एक) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेले वेतन.] म्हणजेच विशेष वेतन, प्रतिनियुक्त वेतन, विशेष भत्ता किंवा इतर कोणत्याही नावाने वेतनात समाविष्ट होणारी कोणतीही जास्तीची रक्कम बगळून केवळ मूळ वेतनाच्या ७६ टक्के रक्कम.

(२) रु. २,७५० आणि त्याहून अधिक

०० रु. ६००.

रु. १,५१८ हून अधिक परंतु रु. १,६४२ पेक्षा कमी वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या बाबतीत अधिक तदर्थ महागाई भत्ता, शासन निर्णय, वित विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८३/सीआर-३५३/एसईआर-७, दिनांक २७ जून १९८३ च्या परिच्छेद ४ प्रमाणे विनियमित खाली जात राहील. तसेच रु. १,६४१ हून अधिक परंतु रु. १,८०९ पेक्षा कमी वेतन घेणाऱ्या अधिकाऱ्यांच्या बाबतीत अधिक तदर्थ महागाई भत्ता, शासन निर्णय, वित विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८४/सीआर-५३२/एसईआर-७, दिनांक ३ जुलै १९८४ च्या परिच्छेद ४ प्रमाणे विनियमित केला जात राहील.

टीप.—(१) १ एप्रिल १९७६ पूर्वी अस्तित्वात असलेल्या वेतनश्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत महागाई भर्त्याची रक्कम, शासन निर्णय, वित विभाग, क्रमांक सीपीए. ११८०/सीआर-३१६/एसईआर-७, दिनांक ४ जुलै १९८० च्या परिच्छेद १ खालील टीप (१) मध्ये दर्शविलेल्या पद्धतीनुसार काढप्पात यावी.

(२) वरील आदेशान्वये मिळणारा महागाई भत्ता सर्वांत जबल्ल्या १० पैशांशी पूर्णक्रित करण्यात यावा.

(३) सुधारित म्हणजेच १९७६ नंतरच्या वेतनश्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १ जानेवारी १९७३ च्या दराने महागाई भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही.

(वरील टीप परिच्छेद २ व ३ ला सुद्धा लागू आहे).

५. जरी दिनांक १ जानेवारी १९८४, १ फेब्रुवारी १९८४, १ एप्रिल १९८४ आणि १ जून १९८४ पासून भंजर करण्यात आलेला महागाई भत्ता आणि तदर्थ महागाई भर्त्याच्या बाबीमुळे दिनांक ३१ आंगस्ट १९८४ पर्यंत देय होणारी यक्काकीची रक्कम रोतीने वेष्यात वेचार असली तरी त्याच्या संवितरणाच्या तारखेबदलवा निर्णय अलग रोतीने घेण्यात येईल. त्या वेळेपर्यंत या कारणामुळे देय होणाऱ्या वितांक ३१ आंगस्ट १९८४ पर्यंतच्या यक्काकीचे आहरण व संवितरण करण्यात येऊ नये.

६. सदरहू आदेश शासनाच्या विविध विभागातील कार्यव्ययी आस्थापनांवर काम करणाऱ्या कर्मचारीवर्गालाही खाली शर्तींवर लागू होतील:—

(१) कार्यव्ययी आस्थापनांवर काम करणाऱ्या व्यक्तींना मिळणारे वेतन नियमित आस्थापनेवरील तत्सम काम करणाऱ्या कर्मचारीवर्गालाही असला पाहिजे, आणि

(२) शासनाच्या सर्वसाधारण आदेशानुसार त्यांना मंहागाई भत्ता अनुज्ञेय असला पाहिजे.

७. शासन असाही आदेश देत आहे की, ज्यांना विद्यमान आदेशानुसार महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे अशा खाली दर्शविलेल्या कर्मचारीवर्गालाही वरील परिच्छेद २, ३ आणि ४ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे सुधारित दराने व त्या तारखांपासून महागाई भत्ता लागू करण्यात यावा:—

(अ) खाली दर्शविलेल्या अनुदानित शैक्षणिक संस्थांतील पूर्णकालिक शिक्षक आणि शिक्षकेतर कर्मचारी—

(१) अशासकीय अभियांत्रिकी महाविद्यालये,

(२) अशासकीय तंत्रशास्त्रविषयक महाविद्यालये,

(३) अशासकीय तंत्रनिकेतने,

(४) अशासकीय तांत्रिक, बहुउद्दीय, व्यवसाय-शिक्षण विद्यालये तसेच उच्च माध्यमिक, तांत्रिक आणि व्यवसाय शिक्षण शाळा आणि

(५) अशासकीय कला संस्था.

(ब) खाली दर्शविलेल्या अनुदानित शैक्षणिक संस्थांतील पूर्णकालिक शिक्षक (हमी शिक्षकांसह) आणि शिक्षकेतर कर्मचारी—

(१) अशासकीय माध्यमिक शाळा,

(२) मध्यापक विद्यालये,

(३) माध्यमिक शाळा व महाविद्यालये यांना संलग्न असलेली कनिष्ठ महाविद्यालये.

(क) खालील संस्था/मंडळे यांमधील पूर्णकालिक प्राथमिक शिक्षक—

- (१) महानगरपालिका, नागपूर,
- (२) पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे, कोल्हापूर व सोलापूर महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसहित),
- (३) विदर्भे आणि मराठवाडा येथील प्राथमिक शिक्षणाचा प्रभार असलेल्या नगरपरिषदा,
- (४) कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहू रोड/दिवळाली व अहमदनगर.

(इ) प्राथमिक शिक्षणाकरिता पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे व कॅन्टोनमेंट बोर्डसूच्या सेवेत असलेले भान्यताप्राप्त पूर्णकालिक शिक्षकेतर कर्मचारी.

(ह) राज्यातील शासनमान्य खाजगी अनुदानित प्राथमिक शाळांतील भान्यताप्राप्त पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

(फ) कृषि विद्यापीठे तसेच पंजावराव कृषि विद्यापीठाला संलग्न असलेली महाविद्यालये यांमधील पूर्णकालिक कर्मचारी.

(ग) मान्य खाजगी अनुदानित आश्रमशाळा/पोस्ट बेसिक आश्रमशाळांतील (नियमित वेतनश्रेणींवरील) पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

८. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे ; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे ; तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई ; तात्रिक प्रशिक्षण संचालक, मुंबई ; कला शिक्षण संचालक, मुंबई ; संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक ; संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य पुणे ; आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक यांता विनंती करण्यात येत आहे की, त्यांनी सदरदूळ आदेश अनुदानप्राप्त स्थानिक संस्थांच्या तसेच सर्व संबंधित संस्थांच्या व्यवस्थापनांच्या निदर्शनास आणून द्यावेत आणि या आदेशानुसार संचायांना महागाई भत्यातील वाढी दिल्या जातील याची खाली करून घ्यावी. वाढीव महागाई भत्यापौटी देय होणारे सहायक अनुदान शासनाने वेळोवेळी मंजूर केलेल्या सहायक अनुदानाच्या नियमानुसार असेल, असेही त्यांनी व्यवस्थापनाना कल्याचे.

९. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ५), वर्षम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार व त्यासंबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असा आदेश देत आहे की, ज्यांना संबंधित विद्यमान आदेशानुसार महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे अशा जिल्हा परिषदांच्या पूर्णकालिक कर्मचाऱ्यांना वर नमूद केलेल्या महागाई भत्याच्या वाढी अनुज्ञेय होतील.

१०. शासन असाही आदेश देत आहे की, जर नगरपालिकांनी आपल्या कर्मचाऱ्यांना वरील महागाई भत्याच्या वाढी देण्याचे ठरविले तर शासन निंय, वित्त विभाग, क्रमांक सीरीए. १९८३/सीआर-३५३/एसईआर-७, दिनांक २७ जून १९८३ च्या परिषद्वेद ९ मध्ये नमूद केलेल्या शासकीय आदेशान्वये विहित केलेल्या तत्वानुसार व शर्तीनुसार असलेल्या दराप्रमाणे सदर नगरपरिषदा अनुदानास पात्र ठरतील.

११. महागाई भत्यातील उपरोक्त वाढी अंशकालिक कर्मचारी व नैमित्तिक कामगार यांना लागू नाहीत.

१२. शासकीय कर्मचाऱ्यांना अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्याच्या सुधारित दरांमुळे येणारा खर्च हा त्यांचे वेतन व मत्ते यासंबंधीचा खर्च या लेखा शीर्षांबाली खर्ची घालण्यात येतो त्याच लेखा शीर्षांबाली खर्ची घालण्यात यावा व मंजूर करण्यात आण्याचा अनुदानातून भागवावा. अनुदानप्राप्त संस्था, नगरपरिषदा आणि जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या वावतीत, संबंधित प्रमुख शीर्षांबाली या उपलेखा शीर्षांबाली त्यांच्या सहायक अनुदानावावतचा खर्च खर्ची घालण्यात येतो त्या उपलेखा शीर्षांबाली हा खर्च खर्ची घालण्यात यावा.

१३. सर्व विभाग प्रमुख व शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे ; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे ; संचालक, तंत्र शिक्षण महाराष्ट्र राज्य, मुंबई ; कला संचालक, मुंबई ; संचालक, नगरपालिका, प्रशासन, मुंबई ; सर्व जिल्हा परिषद्वाचे मुख्य कार्यालयी अधिकारी ; संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक ; संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे ; आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक आणि कृषि विद्यापीठांचे कुल सचिव यांनी यावावत होणारा जावा खर्च आठमाही/नक्तमाही सुधारित वैदाजपत्रके वावर करताना विचारात घ्यावा.

१४. सुधारित वेतनश्रेणीमधील वेतनाच्या निरनिराळ्या रकमावर दिनांक १ जानेवारी १९८४, १ फेब्रुवारी १९८४, १ एप्रिल १९८४ आणि १ जून १९८४ पासून अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्याची रकम दर्शविणारे शीघ्रगणक सोबत जोडले आहे.

१५. या आदेशाची इंजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या अंदेशानुसार व नावाने,

दं. डे. पानसे,
शासनाचे सहसचिव.

प्रति :—

महालेखापाल, (लेखा) महाराष्ट्र-१, मुंबई.
महालेखापाल, (लेखा) महाराष्ट्र-२, नागपूर.
महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा) महाराष्ट्र, मुंबई.
महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा) महाराष्ट्र, नागपूर.
अधिकार व लेखा अधिकारी, मुंबई.
निवासी लेखा अधिकारी, मुंबई.

राज्यपालाचे सचिव.

मुख्य मंत्र्यांचे सचिव.

सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.

मंत्रालयीन सर्वे विभाग.

सर्व विभागीय आयुक्त.

मंत्रालयाच्या सर्वे विभागांतील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मुख्य शास्त्रा), मुंबई.

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अधीक शास्त्रा), मुंबई.

*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

*प्रबंधक, शोकायुक्त व उप शोकायुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

*सहसंवादाक, आंक इंडिया इन्स्टिट्यूट आंक लोकल सेल्फ-गव्हर्नमेंट, मुंबई.

शिक्षण व शैक्षणीय विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

प्रायोगिकार विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

नगरपालिकास विभाग, युवा-३०, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

कृषि व सहकार विभाग (२० प्रती).

आदिवासी विकास विभाग (२० प्रती),

विनिवार रिवर्ब आंकिसर, वे रिसर्व युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यव विभाग) खोली क. २६१, नोंद ब्लॉक, नवी विल्हारी.

मुख्य लेला परीक्षक, स्थानिक निधी हिंसेब, मुंबई.

उप मुख्य लेला परीक्षक, मंत्रालय, मुंबई (२५ प्रती).

जिल्हा लेला परीक्षका अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती), जिल्हा-महाराष्ट्राचा अधिकारी, जिल्हा-हमदनगर.

जिल्हा लेला परीक्षका अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).

जनतंत्रपक्ष अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्याकारी अधिकारी.

शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).

उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).

कठा संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती).

संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती).

संचालक, तात्त्विक शिक्षण, डारा—तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती).

सर्व विकासीय शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).

सर्व विकासीय तंत्र शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).

सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी.

बायुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.

प्रशासकीय अधिकारी, परिषद महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह).

मुख्य अधिकारी, तंत्र नगरपालिका.

कार्यकारी अधिकारी, फॉन्टोनमेंट बोर्ड, लडकीद्वारा देवलाली/अहमदनगर.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नासिक (१० प्रती).

संचालक, सामाजिकवांग, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती).

संचालक, आदिवासी शैक्षणीय व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.

आदिवासी विकास शोकायुक्त, नासिक.

सर्व विकासीय समाजकल्याण अधिकारी.

अपर शोकायुक्त, आदिवासी संघयोजना, नाशिक/नागपूर.

सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१.

सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी.

सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिकृत आदिवासी विकास प्रकल्प.

कुलसंविद, नाहात्मा फूले डॉ विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.

कुलसंविद, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, अकोला.

कुलसंविद, कोकण कृषि विद्यापीठ, शापोली, जिल्हा रत्नगिरी

अधीक्षक, वैतन पदक, सर्व जिल्हे.

शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर दक्षिण व पश्चिम विभाग).

सर्व कन्याशाळा निरीक्षक.

सर्व जिल्हांचे वरिष्ठ लेला परीक्षक (शिक्षण विभाग).

शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगरपालिका.

संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.

सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन.

वित्त विभागातील सर्व कार्यालय.

निवड काईल, वित्त विभाग-एसईवार-७.

*पत्रांदारे.

१९८४ चा क्रमांक

माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रत्नाना.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

FINANCE DEPARTMENT

Resolution No. CPA-1184/CR-999/SER-7

Mantralaya, Bombay 400 032, dated 10th October 1984

Read.—Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1184/CR-532/SER-7, dated 3rd July 1984.

RESOLUTION.—Government is pleased to sanction from the dates indicated below, four instalments of Dearness Allowance to State Government employees to whom the Dearness Allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject. Accordingly, in modification of the rates of dearness allowance held admissible under Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1184/CR-532/SER-7, dated 3rd July 1984, the Dearness Allowance as per the revised rates shown in paras. 2, 3 and 4 below shall now be admissible.

2. The revised rates of Dearness Allowance and the date of effect will be as follows :—

Period for which payable	Pay (Revised)	Rate of dearness allowance per month
(A) 1st January 1984 to 31st January 1984.	(1) Upto Rs. 300 .. (2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400. (3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800. (4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900. (5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000. (6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 1,600. (7) Above Rs. 1,600 and upto Rs. 1,660. (8) Above Rs. 1,660 and upto Rs. 2,000.	(a) 36% of pay plus (b) 125.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 108% of pay and a maximum of Rs. 374. (a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 plus (b) Rs. 62 plus 104% of pay. (a) 27% of pay plus (b) 93.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 416. (a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 81% of pay. (a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 78% of pay. Rs. 1,150. (a) Rs. 243 plus (b) Amount by which pay falls short of Rs. 2,507. Rs. 1,090.
(B) 1st February 1984 to 31st March 1984.	(1) Upto Rs. 300 .. (2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400. (3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800. (4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900. (5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000. (6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 2,000.	(a) 36% of pay plus (b) 129.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 112% of pay and a maximum of Rs. 386. (a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 plus (b) Rs. 62 plus 108% of pay. (a) 27% of pay plus (b) 96.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 432. (a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 84% of pay. (a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 81% of pay. Rs. 1,180.

<i>Period for which payable</i>	<i>Pay (Revised)</i>	<i>Rate of Dearness Allowance per month</i>
(C) 1st April 1984 to 31st May 1984	(1) Upto Rs. 300 ..	(a) 36% of pay plus (b) 133.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 116% of pay and a maximum of Rs. 398.
	(2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400.	(a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 (b) Rs. 62 plus 112% of pay.
	(3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800.	(a) 27% of pay plus (b) 99.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 448.
	(4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900.	(a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 87% of pay.
	(5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000.	(a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 84% of pay.
	(6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 1,030.	(a) Rs. 243 plus (b) Amount by which pay falls short of Rs. 1,967.
	(7) Above Rs. 1,030 and upto Rs. 2,000.	Rs. 1,180.
(D) 1st June 1984 onwards	(1) Upto Rs. 300 ..	(a) 36% of pay plus (b) 137.5% of pay subject to a minimum of Rs. 35 plus 120% of pay and a maximum of Rs. 410.
	(2) Above Rs. 300 and upto Rs. 400.	(a) 27% of pay subject to a minimum of Rs. 108 plus (b) Rs. 62 plus 116% of pay.
	(3) Above Rs. 400 and upto Rs. 800.	(a) 27% pay plus (b) 102.5% of pay subject to a minimum of 15.5% of pay plus Rs. 464.
	(4) Above Rs. 800 and upto Rs. 900.	(a) 27% of pay plus (b) Rs. 100 plus 90% of pay.
	(5) Above Rs. 900 and upto Rs. 1,000.	(a) Rs. 243 plus (b) Rs. 127 plus 87% of pay.
	(6) Above Rs. 1,000 and upto Rs. 1,600.	Rs. 1,240.
	(7) Above Rs. 1,600 and upto Rs. 1,660.	(a) Rs. 243 plus (b) Amount by which pay falls short of Rs. 2,597.
	(8) Above Rs. 1,660 and upto Rs. 2,000.	Rs. 1,180.

3. Government is also pleased to direct that the Dearness Allowance at the following revised rates shall be admissible to the officers drawing pay above Rs. 2,000 per month with effect from 1st February 1984.

<i>Pay range</i>	<i>Rate of Dearness Allowance per month</i>
(i) Rs. 2,001—2,749	Rs. 1,180
(ii) Rs. 2,750 and above	Rs. 1,500

4. Government is further pleased to direct that in addition to the Dearness Allowance as specified in paras 2 and 3 above and in modification of the rates prescribed *vide* para 4 of the Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1184/CR-532/SER-7, dated 3rd July 1984 further *ad-hoc* dearness allowance at the following revised rates will be payable to the officers drawing pay above Rs. 1,808 per month with effect from 1st February 1984 :—

Pay range	Rate of further <i>ad-hoc</i> dearness allowance per month from 1st February 1984
(i) Rs. 1,809—2,749	<p>76 per cent of pay less Rs. 1,180 [Pay as defined in Rule 9 (36) (i) of Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981]</p> <p>That is 76 per cent of pay will be calculated on the basic pay only without including special pay, deputation pay, special allowance or any addition to pay under any other nomenclature.</p>
(ii) Rs. 2,750 and above	Rs. 600.

In respect of officers drawing pay above Rs. 1,518 but below Rs. 1,642 per month the further *ad-hoc* Dearness Allowance will continue to be regulated according to para 4 of the Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-353/SER-7, dated 27th June 1983 and in respect of officers drawing pay above Rs. 1,641 but below Rs. 1,809 the further *ad-hoc* Dearness Allowance will continue to be regulated according to para 4 of the Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1184/CR-532/SER-7, dated 3rd July 1984.

Notes.—(1) For the purpose of calculation of the amount of Dearness Allowance in respect of Government Employees drawing pay in the existing scales (pre-1976), the procedure mentioned in Note 1 below para 1 of the Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1180/CR-316/SER-7, dated 4th July 1980, should be adopted.

(2) The Dearness Allowance becoming due under these orders should be rounded off to the nearest multiple of 10 paise.

(3) The Dearness Allowance at the 1st January 1973 rates will not be admissible to the persons drawing pay in the revised scales of pay i.e. post-1976 scales.

(The above Note is also applicable to paras 2 and 3 above).

5. While the amount of arrears upto 31st August 1984 on account of sanction of instalments of Dearness Allowance and *ad-hoc* Dearness Allowance from 1st January 1984, 1st February 1984, 1st April 1984 and 1st June 1984 will be disbursed in cash, the date of such disbursement will be decided separately. Till such time, the arrears on this account up to 31st August 1984 will not be drawn and disbursed.

6. These orders are also applicable to the staff on the workcharged establishment in the various departments of Government, subject to the conditions that—

(i) the persons on the work-charged establishment are drawing the same rate of pay as their counterparts on regular establishment, and

(ii) the Dearness Allowance is admissible to them under the general orders of Government.

7. Government is also pleased to direct that the revised rates of Dearness Allowance and the date of effect as shown in paras 2, 3 and 4 above, should also be made applicable to the following categories of employees to whom Dearness Allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject :—

(a) Full-time teaching and non-teaching employees of the following aided Institutions :—

(i) non-Government Engineering Colleges,
(ii) non-Government Technological Colleges,
(iii) non-Government Polytechnics,
(iv) non-Government Technical, Multipurpose, Vocational High Schools, as also Higher Secondary Technical and Vocational Schools and
(v) non-Government Art Institutions.

(b) Full-time teaching staff (including guaranteed teachers) and non-teaching staff in the following aided Institutions :—

(i) non-Government Secondary Schools,
(ii) Junior Colleges of Education,
(iii) Junior College Units attached to the Secondary Schools and Colleges.

(c) Full-time Primary teachers in the employ of—

- (i) Nagpur Municipal Corporation,
- (ii) Municipal School Boards in Western Maharashtra (including Pune, Kolhapur and Solapur Municipal School Boards),
- (iii) Municipal Councils in-charge of primary education in Vidarbha and Marathwada.
- (iv) Cantonment Boards at Khadki, Dehu Road, Devalali and Ahmadnagar.

(d) Approved full-time non-teaching staff employed by Municipal School Boards and Cantonment Boards in Western Maharashtra for the purposes of primary education.

(e) Approved full-time teaching and non-teaching staff in recognised aided Private Primary Schools in the State.

(f) Full-time employees of the Agricultural Universities including employees of Colleges affiliated to the Punjabrao Krishi Vidyapeeth.

(g) Full-time teaching and non-teaching staff (drawing pay in regular pay scales) of recognised non-Government aided Ashram Schools/Post Basic Ashram Schools.

8. The Director of Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Higher Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Technical Education, Maharashtra State, Bombay; the Director of Technical Training, Bombay; the Director of Art, Bombay; the Director, Tribal Welfare, Maharashtra State, Nashik; the Director, Social Welfare, Maharashtra State, Pune; Tribal Development Commissioner, Nashik; are requested to bring these orders to the notice of the Local Bodies and Managements of all the Institutions concerned to whom the grant-in-aid is admissible and ensure that the employees are paid the increases in the Dearness Allowance in accordance with these orders. They should inform the Managements that the grant-in-aid on the increased Dearness Allowance will be in accordance with the rules for grant-in-aid sanctioned by Government from time to time.

9. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samitis Act, 1961 (Mah. V of 1962) and all other powers enabling it in that behalf, Government is also pleased to direct that the aforesaid increases in the Dearness Allowance should be held admissible to full-time Parishad servants to whom Dearness Allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject.

10. Government is also pleased to direct that if the Municipal Councils decide to make applicable the aforesaid increases in Dearness Allowance to their employees they will be entitled to grant at the rates in accordance with the principles and conditions prescribed in the Government orders mentioned in para 9 of Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1183/CR-353/SER-7, dated the 27th June 1983.

11. The aforesaid increase in Dearness Allowance is not admissible to the part-time employees and casual labourers.

12. The expenditure on account of revised rates of Dearness Allowance admissible to Government servants should be debited to the respective Heads of Accounts to which their pay and allowances are debited and should be met from the sanctioned grants. In respect of employees of aided institutions including Municipal Councils and Zilla Parishads the expenditure should be debited to the sub-heads of accounts under the respective Major Heads to which the expenditure on grant-in-aid to them is debited.

13. The Heads of Departments including the Director, of Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Higher Education, Maharashtra State, Pune; the Director of Technical Education, Maharashtra State, Bombay; the Director of Art, Bombay; the Director of Municipal Administration, Bombay; the Chief Executive Officers of all Zilla Parishads; the Director, Tribal Welfare, Maharashtra State, Nashik; the Director, Social Welfare, Maharashtra State, Pune; Tribal Development Commissioner, Nashik and the Registrars of the Agricultural Universities should take into account the additional burden on this account while framing their eight/nine monthly Revised Estimates.

14. A ready reckoner showing the amount of Dearness Allowance admissible on different amounts of pay in the revised scales with effect from 1st January 1984, 1st February 1984, 1st March 1984 and 1st June 1984 is enclosed.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

V. D. PANSE,
Joint Secretary to Government.

READY RECKONER

Accompaniment to Government Resolution, Finance Department, No. CPA-1184/CR-999/SER-7, dated 10th Oct 1984

Ready reckoner showing the amount of Dearness Allowance admissible on different amounts of pay in the revised scale from 1st January 1984, 1st February 1984, 1st April 1984 and 1st June 1984.

STATEMENT A

सुधारित वेतन Revised Pay	दिनांक १ जानेवारी १९८४	दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४	दिनांक १ एप्रिल १९८४	दिनांक १ जून १९८४	सुधारित वेतन Revised Pay	दिनांक १ जानेवारी १९८४	दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४	दिनांक १ एप्रिल १९८४	दिनांक १ जून १९८४
पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-1-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-2-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-3-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-6-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-1-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-2-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-3-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-4-1984	पासूनचा महागाई भता D.A. w.e.f. 1-6-1984	
165	272.60	279.20	285.80	292.40	305	487.20	499.40	511.60	523.80
167	275.50	282.20	288.80	295.50	310	492.40	504.80	517.20	529.60
169	278.40	285.10	291.90	298.60	315	497.60	510.20	522.80	535.40
170	279.80	286.60	293.40	300.20	320	502.80	515.60	528.40	541.20
171	281.20	288.10	294.90	301.80	325	508.00	521.00	534.00	547.00
173	284.10	291.00	298.00	304.90	330	513.20	526.40	539.60	552.80
175	287.00	294.00	301.00	308.00	335	518.40	531.80	545.20	558.60
200	323.00	331.00	339.00	347.00	340	523.60	537.20	550.80	564.40
203	327.80	336.00	344.10	352.20	345	528.80	542.60	556.40	570.20
205	331.10	339.30	347.50	355.70	350	534.00	548.00	562.00	576.00
206	332.70	340.90	349.20	357.40	355	539.20	553.40	567.60	581.80
209	337.50	345.90	354.30	362.60	360	544.40	558.80	573.20	587.60
210	339.20	347.60	356.00	364.40	365	549.60	564.20	578.80	593.40
212	342.40	350.90	359.30	367.80	370	554.80	569.60	584.40	599.20
215	347.20	355.80	364.40	373.00	375	560.00	575.00	590.00	605.00
218	352.10	360.80	369.50	378.20	380	565.20	580.00	595.60	610.80
220	355.30	364.10	372.90	381.70	385	570.40	585.80	601.20	616.60
221	356.90	365.80	374.60	383.40	390	575.60	591.20	606.80	622.40
224	361.80	370.70	379.70	388.60	395	580.80	596.60	612.40	628.20
225	363.40	372.40	381.40	390.40	400	586.00	602.00	618.00	634.00
227	366.60	375.70	384.80	393.80	405	588.10	604.10	620.10	636.10
230	371.50	380.70	389.90	399.10	410	590.30	606.30	622.30	638.30
235	379.50	388.90	398.30	407.70	415	592.40	608.40	624.40	640.40
240	387.60	397.20	406.80	416.40	420	594.50	610.50	626.50	642.50
245	395.70	405.50	415.30	425.10	425	596.60	612.60	628.60	644.60
250	403.80	413.80	423.80	433.80	430	598.80	614.80	630.80	646.80
255	411.80	422.00	432.20	442.40	435	600.90	616.90	632.90	648.90
257	415.10	425.30	435.60	445.90	440	603.00	619.00	635.00	651.00
260	419.90	430.30	440.70	451.10	445	605.10	621.10	637.10	653.10
264	426.40	436.90	447.50	458.00	450	607.30	623.30	639.30	655.30
265	428.00	438.60	449.20	459.80	455	609.40	625.40	641.40	657.40
270	436.10	446.90	457.70	468.50	460	611.50	627.50	643.50	659.50
271	437.70	448.50	459.30	470.20	465	613.60	629.60	645.60	661.60
275	444.10	455.10	466.10	477.10	470	615.80	631.80	647.80	663.80
278	449.00	460.10	471.20	482.30	475	617.90	633.90	649.90	665.90
280	452.20	463.40	474.60	485.80	480	620.00	636.00	652.00	668.00
285	460.30	471.70	483.10	494.50	485	622.10	638.10	654.10	670.10
290	468.40	480.00	491.60	503.20	490	624.30	640.30	656.30	672.30
295	476.40	488.20	500.00	511.80	495	626.40	642.40	658.40	674.40
300	482.00	494.00	506.00	518.00	500	628.50	644.50	660.50	676.50

STATEMENT, A—contd.

सुधारित वेतन Revised Pay	दिनांक १ जानेवारी १९८४	दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४	दिनांक १ एप्रिल १९८४	दिनांक १ जून १९८४	सुधारित वेतन Revised Pay	दिनांक १ जानेवारी १९८४	दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४	दिनांक १ एप्रिल १९८४	दिनांक १ जून १९८४
पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-1-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-2-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-4-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-6-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-1-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-2-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-4-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-6-1984		
505	630·60	646·60	662·60	678·60	730	879·70	901·60	923·50	945·40
510	632·80	648·80	664·80	680·80	735	885·70	907·70	929·80	951·80
515	634·90	650·90	666·90	682·90	740	891·70	913·90	936·10	958·30
520	637·00	653·00	669·00	685·00	745	897·70	920·10	942·40	964·80
525	639·10	655·10	671·10	687·10	750	903·80	926·30	948·80	971·30
530	641·30	657·30	673·30	689·30	755	909·80	932·40	955·10	977·70
535	644·70	660·70	676·80	692·80	760	915·80	938·60	961·40	984·20
540	650·70	666·90	683·10	699·30	765	921·80	944·80	967·70	990·70
545	656·70	673·10	689·40	705·80	770	927·90	951·00	974·10	997·20
550	662·80	679·30	695·80	712·30	775	933·90	957·10	980·40	1003·60
555	668·80	685·40	702·10	718·70	780	939·90	963·30	986·70	1010·10
560	674·80	691·60	708·40	725·20	785	945·90	969·50	993·00	1016·60
565	680·80	697·80	714·70	731·70	790	952·00	975·70	999·40	1023·10
570	686·90	704·00	721·10	738·20	795	958·00	981·80	1005·70	1029·50
575	692·90	710·10	727·40	744·60	800	964·00	988·00	1012·00	1036·00
580	698·90	716·30	733·70	751·10	805	969·40	993·60	1017·70	1041·90
585	704·90	722·50	740·00	757·60	810	974·80	999·10	1023·40	1047·70
590	711·00	728·70	746·40	764·10	815	980·20	1004·70	1029·10	1053·60
595	717·00	734·80	752·70	770·50	820	985·60	1010·20	1034·80	1059·40
600	723·00	741·00	759·00	777·00	825	991·00	1015·80	1040·50	1065·30
605	729·00	747·20	765·30	783·50	830	996·40	1021·30	1046·20	1071·10
610	735·10	753·40	771·70	790·00	835	1001·80	1026·90	1051·90	1077·00
615	741·10	759·50	778·00	796·40	840	1007·20	1032·40	1057·60	1082·80
620	747·10	765·70	784·30	802·90	845	1012·60	1038·00	1063·30	1088·70
625	753·10	771·90	790·60	809·40	850	1018·00	1043·50	1069·00	1094·50
630	759·20	778·10	797·00	815·90	855	1023·40	1049·10	1074·70	1100·40
635	765·20	784·20	803·30	822·30	860	1028·80	1054·60	1080·40	1106·20
640	771·20	790·40	809·60	828·80	865	1034·20	1060·20	1086·10	1112·10
645	777·20	796·60	815·90	835·30	870	1039·60	1065·70	1091·80	1117·90
650	783·30	802·80	822·30	841·80	875	1045·00	1071·30	1097·50	1123·80
655	789·30	808·90	828·60	848·20	880	1050·40	1076·80	1103·20	1129·60
660	795·30	815·10	834·90	854·70	885	1055·80	1082·40	1108·90	1135·50
665	801·30	821·30	841·20	861·20	890	1061·20	1087·90	1114·60	1141·30
70	807·40	827·50	847·60	867·70	895	1066·60	1093·50	1120·30	1147·20
675	813·40	833·60	853·90	874·10	900	1072·00	1099·00	1126·00	1153·00
680	819·40	839·80	860·20	880·60	905	1075·90	1103·10	1130·20	1157·40
685	825·40	846·00	866·50	887·10	910	1079·80	1107·10	1134·40	1161·70
690	831·50	852·20	872·90	893·60	915	1083·70	1111·20	1138·60	1166·10
695	837·50	858·30	879·20	900·00	920	1087·60	1115·20	1142·80	1170·40
700	843·50	864·50	885·50	906·50	925	1091·50	1119·30	1147·00	1174·80
705	849·50	870·70	891·80	913·00	930	1095·40	1123·30	1151·20	1179·10
710	855·60	876·90	898·20	919·50	935	1099·30	1127·40	1155·40	1183·50
715	861·60	883·00	904·50	925·90	940	1103·20	1131·40	1159·60	1187·80
720	867·60	889·20	910·80	932·40	945	1107·10	1135·50	1163·80	1192·20
725	873·60	895·40	917·10	938·90	950	1111·00	1139·50	1168·00	1196·50

STATEMENT A—contd.

सुधारित वेतन Revised Pay	दिनांक १ जानेवारी १९८४	दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४	दिनांक १ एप्रिल १९८४	दिनांक १ जून १९८४	सुधारित वेतन Revised Pay	दिनांक १ जानेवारी १९८४	दिनांक १ फेब्रुवारी १९८४	दिनांक १ एप्रिल १९८४	दिनांक १ जून १९८४
पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-1-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-2-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-4-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-6-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-1-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-2-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-4-1984	पासूनचा महागाई भत्ता D.A. w.e.f. 1-6-1984		
Rs. 955	Rs. 1114.90	Rs. 1143.60	Rs. 1172.20	Rs. 1200.90	Rs. 1610	Rs. 1140.00	Rs. 1180.00	Rs. 1180.00	Rs. 1230.00
960	1118.80	1147.60	1176.40	1205.20	1620	1130.00	1180.00	1180.00	1220.00
965	1122.70	1151.70	1180.60	1209.60	1630	1120.00	1180.00	1180.00	1210.00
970	1126.60	1155.70	1184.80	1213.90	1640	1110.00	1180.00	1180.00	1200.00
975	1130.50	1159.80	1189.00	1218.30	1650	1100.00	1180.00	1180.00	1190.00
980	1134.40	1163.80	1193.20	1222.60	1660	1140.00	1180.00	1180.00	1230.00
985	1138.30	1167.90	1197.40	1227.00	2749	1090.00	1180.00	1180.00	1180.00
990	1142.20	1171.90	1201.60	1231.30	2750	1120.00	1180.00	1180.00	1210.00
995	1146.10	1176.00	1205.80	1235.70	and above	1150.00	1200.00	1200.00	1230.00
1000	1150.00	1180.00	1210.00	1240.00		1350.00	1500.00	1500.00	1500.00
1010	1150.00	1180.00	1200.00	1240.00					
1020	1150.00	1180.00	1190.00	1240.00					
1030	1150.00	1180.00	1180.00	1240.00					
to 1600	J	1150.00	1180.00	1180.00					

STATEMENT B
Further ad-hoc Dearness Allowance admissible from 1st February 1984

सुधारित वेतन Revised Pay	तदर्थ महागाई भत्ता Ad-hoc D.A.	सुधारित वेतन Revised Pay	तदर्थ महागाई भत्ता Ad-hoc D.A.
Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1,519 1.40	1,850 226.00
1,520 2.00	1,925 283.00
1,530 8.00	2,000 340.00
1,540 14.00	2,125 435.00
1,550 20.00	2,250 530.00
1,625 65.00	2,375 625.00
1,650 81.50	2,500 720.00
1,700 117.00	2,625 815.00
1,775 170.30	2,750 and above 600.00